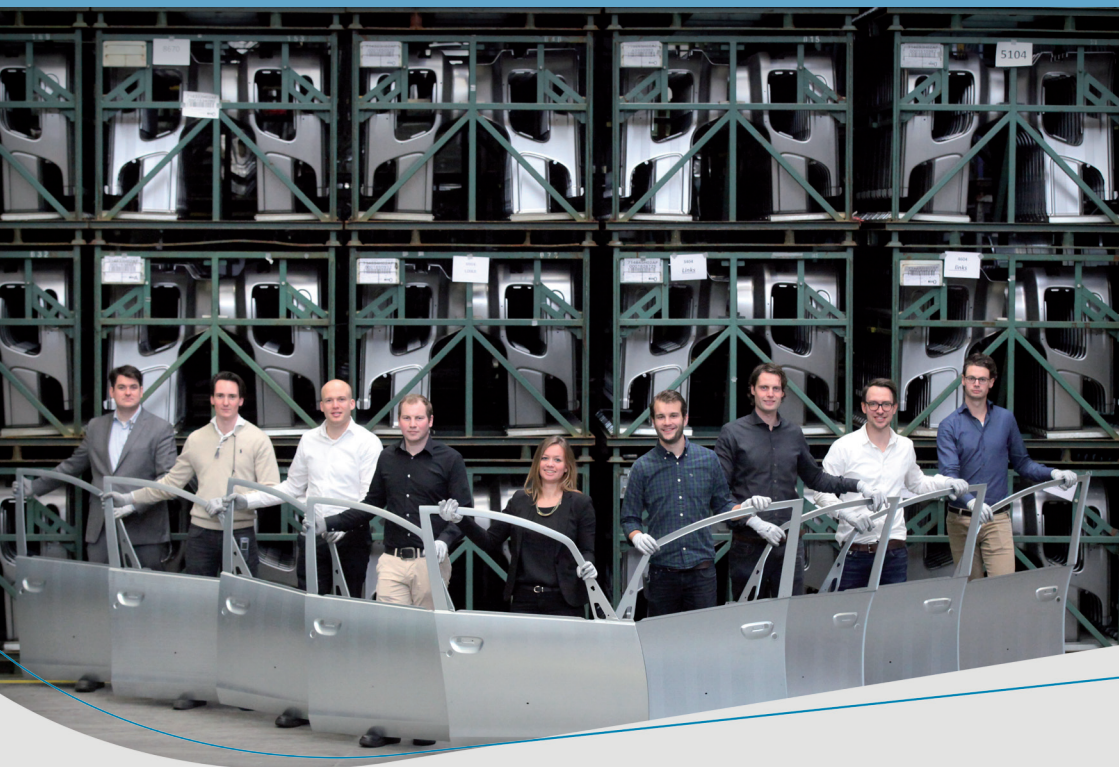


VOESTALPINE AUTOMOTIVE COMPONENTS
BUNSCHOTEN B.V.

PRODUCTIEBEDRIJF IN DE AUTOMOTIVE-INDUSTRIE

Management Traineeship



voestalpine Automotive Components

Bunschoten B.V.
www.voestalpine.com/ac

voestalpine

ONE STEP AHEAD.



Wat voor bedrijf is voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. ?

voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. (je schrijft het met een kleine v) maakt deel uit van het grote Oostenrijkse staalconcern voestalpine AG, dat vestigingen heeft over de hele wereld.



Er werken meer dan 50.000 medewerkers bij 500 bedrijven in 60 landen. voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. is toeleverancier van de Europese automotive-industrie.

De belangrijkste producten die hier gemaakt worden, zijn stalen en aluminium carrosseriedelen voor zowel personenauto's als vrachtwagens.

Het is een gezond bedrijf dat zojuist voor 22 miljoen euro geïnvesteerd heeft in een nieuwe state of the art persenlijn.

Daarnaast zijn de nieuwste technieken in huis zoals laserlassen, lasersnijden, visionsystemen en nog veel meer soorten technieken.

Op de vestiging van voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. staan meer dan 160 robots van diverse merken.

Klanten van voestalpine in Bunschoten zijn onder andere Audi, BMW, Ford, Mercedes, Renault, Volkswagen, en DAF, Scania, Volvo Trucks.

Dat zijn niet de eerste de beste, dat zijn klanten die kwaliteit verlangen. De automotive-industrie kent hoge kwaliteitseisen.

Alleen daarom al heeft voestalpine in Bunschoten goed geschoold personeel nodig.

Management Traineeship voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V.

Inleiding

voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. biedt jonge ambitieuze mensen de kans om door middel van een tweejarig betaald traineeship een carrière op te bouwen in een groot en dynamisch bedrijf.



Het traineeship is een combinatie van werken en leren binnen de organisatie.

Dit houdt in dat trainees in teams multidisciplinaire projecten gaan verrichten op verschillende afdelingen binnen de organisatie.

In het begin van het traineeship werken zij in projecten mee om de organisatie te leren kennen om vervolgens zelf projectteams te gaan leiden.

De meeste projecten zijn veranderingstrajecten waarbij vernieuwing en het uitproberen van creatieve oplossingen centraal staan.

Belangrijke competenties van de trainee zijn dan ook zelfstartend, innovatief, overtuigend en het zijn van een teamspeler.

Elk project heeft een project champion. Dit is een manager van een afdeling of een MT-lid. Dit laatste in geval van een afdelingsoverschrijdend project.

Het streven van voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. is om een trainee op te leiden om vervolgens intern door te laten stromen naar een reguliere functie.

Daarbij wordt met name gekeken of er na de reguliere functie doorgroei mogelijk is naar een managers- of specialistische functie.

De instroom van trainees is één keer in de twee jaar.

Inhoud traineeship

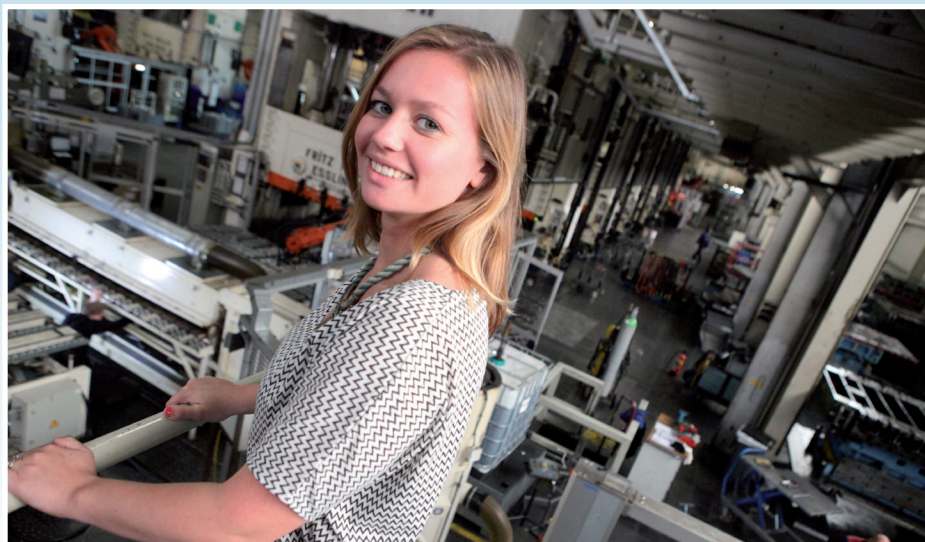
De trainee rapporteert aan de Value Chain Manager.

De trainee wordt tevens functioneel door deze functionaris begeleid en in zijn projecten door de projectchampion.

Projecten

Projecten worden ingediend door directie/MT/managers van afdelingen bij de afdeling Value Chain Management.

Op basis van het door het management vastgelegde verbeterpunten worden de projecten en beschikbare capaciteit ingepland en voorgesteld aan het MT. Na goedkeur wordt daadwerkelijk met de projecten gestart.



De grootte en de complexiteit van de projecten varieert, maar liggen doorgaans tussen 4 tot 8 maanden.

De projectchampion vraagt de projecten aan en stuurt de projectleider van het project aan.

De trainee kan de rol van projectleider vervullen of meewerken in het project.

De projectleider wordt geacht de projecten te managen met behulp van de voor dat project meest geschikte projectmanagementtechnieken.



Dit houdt doorgaans het volgende in:

- een team samenstellen,
- een projectplan opstellen,
- budget- en actielijsten maken etc.

Ontwikkeling

De trainee is ook verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling.

Bij aanvang van het traject, wordt op basis van onder andere een assessment een individueel ontwikkelingsplan gemaakt.

Dit ontwikkelingsplan wordt continu door de trainee bijgewerkt.

voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. hecht veel waarde aan de ontwikkeling van de trainee en biedt de trainee onder andere de volgende mogelijkheden om richting te geven aan zijn/haar ontwikkelingsplan:

1. Interne trainingen /inwerken:

a. Direct na indiensttreding volgt de trainee een introductieprogramma om de organisatie voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. te leren kennen.

Hierbij draait de trainee twee weken mee in de productieafdelingen.

De trainee leert hierdoor o.a. wat er geproduceerd wordt en wat produceren is, wat nodig is om de productie op te starten; instellen, kwaliteitsafnamen, etc.

Daarnaast biedt dit een goede gelegenheid om collegae te leren kennen;

b. Binnen de afdeling Value Chain Management wordt gewerkt aan algemene opleidingen/begeleiding voor persoonlijke productiviteit, het maken van analyses, standaardisatie.

Hierbij moet men denken aan bijvoorbeeld:

Effectief Project Management
Change management
Datamining
Programming
Lean/sixsigma
etc.



c. Bij aanvang van een project zorgt de projectchampion, waarvoor de trainee een project verricht, voor een inwerkprogramma op de afdeling(-en).

De betreffende champion heeft regelmatig een projectvoortgangsgesprek.

2. Training on the job:

Na het algemene inwerkprogramma wordt de trainee direct in het diepe gegooid door aan de slag te gaan met twee projecten.



3. Coaching, begeleiding

De Value Chain Manager volgt de ontwikkeling van de trainee en neemt de mentorrol op zich.

Hiertoe wordt maandelijks zowel de projectvoortgang alsmede de persoonlijke ontwikkeling besproken.

Dit laatste aan de hand van het reeds opgestelde ontwikkelingsplan.

Verder inventariseert de Value Chain Manager bij collega's de voortgang en geeft de trainee feedback.

De trainee wordt begeleid door ervaren medewerkers van de afdeling Value Chain Management.

De trainee wordt door hen wegwijds gemaakt in de organisatie en met het opzetten en uitvoeren van projecten.

Verder fungeren de ervaren medewerkers van de afdeling Value Chain Management, als vraagbaak voor de trainee.

4. Opleidingsprogramma: Step-Forward!

voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V. stelt voor de trainees en high potentials samen met een extern bureau een opleidingsprogramma op genaamd 'Step-Forward!'

Het doel van het programma is het investeren in de versterking van sleutelposities in de organisatie door talentvolle medewerkers te ondersteunen in hun ontwikkelingstraject.

Daarnaast:

- hebben de deelnemers aan het einde van het programma inzicht in de eigenschappen van effectief leiderschap;
- staan de deelnemers sterk in hun zelfmanagement en persoonlijke effectiviteit;
- kunnen de deelnemers een breed scala aan managementvaardigheden toepassen;
- hebben de deelnemers inzicht in de samenhang van de verschillende bedrijfsprocessen;



- zijn de deelnemers in staat om processen te verbeteren en veranderingen te realiseren binnen de organisatie;
- kunnen de deelnemers verschillende bedrijfsonderdelen met elkaar verbinden;
- bouwen de deelnemers een intern netwerk op.

Het programma bestaat uit diverse modules die gericht zijn om zowel harde als soft skills (verder) te ontwikkelen.



Voor aanvang van deelname stelt de trainee een ontwikkelplan op mede op basis van de uitkomst van het assessment.

Na het opleidingsprogramma is de trainee uiteraard niet uitgeleerd. Aan het einde van het programma wordt daarom het traject tussen de trainee, de Value Chain Manager en de verantwoordelijke HR-advisor geëvalueerd. Een en ander op basis van gemaakte reflectieverslagen en het eerder opgestelde ontwikkelplan. Op basis van deze evaluatie stelt de trainee voor het 2e jaar een nieuw ontwikkelplan op. Voor deelname aan dit programma is de gebruikelijke terugbetalingsverplichting van toepassing.

Evaluatie/vervolgtraject

Tussenevaluatie na twee jaar.

Uiterlijk zes weken voor het einde van het eerste jaar is er een tussenevaluatie met de trainee en de Value Chain Manager.



Uiterlijk drie maanden voor het einde van de trainee-periode is er een gesprek met Head of HRM, de Value Chain Manager en eventueel de projectchampion van het laatste project met als doel gezamenlijk te bepalen waar de trainee het beste geplaatst kan worden met enerzijds in achtneming de beschikbaarheid van functies en anderzijds de wensen van de trainee.

Uiterlijk twee maanden voor het einde van het contract wordt de trainee uitgenodigd voor een plaatsingsgesprek.

Bij dit gesprek is de Value Chain Manager, de verantwoordelijke HR-advisor en de mogelijk toekomstige leidinggevende aanwezig.

In geval van plaatsing is er sprake van een vaste aanstelling.







Partner of the global automotive car and truck industry:





voestalpine Automotive Components Bunschoten B.V.





voestalpine Automotive Components

Bunschoten B.V.
www.voestalpine.com/ac